



O tym czy zawód technik informatyk jest przyszłościowy rozmawialiśmy z Panem Dariuszem Michalukiem właścicielem firmy SidCom w Siemiatyczach.

Ogólne informacje o firmie

Nasza firma działa od ponad 20 lat. Jesteśmy wiodącym dostawcą kompleksowych rozwiązań w zakresie technologii sprzedaży. Profil naszej działalności obejmuje zarówno sprzedaż i serwis urządzeń fiskalnych oraz wyposażenia punktów handlowych, jak i wdrażanie nowoczesnych programów dla firm. Zapewniamy automatyzację pracy oraz komfort prowadzenia biznesu. Zajmujemy się również szeroko rozumianym wsparciem użytkownika, opieką informatyczną oraz usługami serwisowymi obejmującymi konfigurowanie i administrowanie systemów informatycznych.

Czy na rynku jest zapotrzebowanie na nowych pracowników?

Inżynierowie niemal wszystkich specjalności, informatycy, programiści i menadżerowie. Pracowników o takim wykształceniu już teraz brakuje na rynku pracy. Analitycy szacują, że w najbliższym czasie ich deficyt będzie jeszcze bardziej odczuwalny. Rozwój nowych technologii oznacza stały popyt na pracowników działów IT. Polska branża IT rozwija się bardzo dynamicznie.

Jacy pracownicy są najbardziej poszukiwani, jakie są wymagania wobec kandydatów?

Warto pamiętać, że na wymagającym obecnie rynku pracy trzeba wyróżnić się nie tylko posiadaniem wykształceniem. W cenie są przede wszystkim znajomość języków obcych oraz zdobyte doświadczenie. Najbardziej cenieni są kandydaci z doświadczeniem oraz znajomością języków obcych. Pracodawcy cenią sobie przede wszystkim dużą inicjatywę w działaniu i chęci rozwoju zawodowego danego absolwenta. Dlatego warto już na studiach zainwestować w naukę języków ob-

cych, dodatkowe kursy i szkolenia, ale przede wszystkim próbować swoich sił na różnych stażach i praktykach, dzięki czemu CV będzie bogatsze i bardziej interesujące dla przyszłego pracodawcy.

Czy łatwo jest znaleźć odpowiednich pracowników?

Nie ma jednej prostej odpowiedzi na to pytanie, czy łatwo jest znaleźć dobrego pracownika. Jedno jest jednak wspólne - chęć znalezienia go i zatrzymania na dłużej, by mógł przynieść odpowiednie zyski dla firmy. By tego dokonać należy podejść uważnie do procesu poszukiwania pracowników i zadbać o pracownika po przyjęciu go do firmy.

Czy i jakie zmiany w zatrudnieniu są planowane w najbliższych latach?

Większość branż ma problemy i bardziej skłonna jest do zwalniania, niż poszukiwania pracowników. Jest jednak kilka, które kwitną. Jak będzie wyglądał przyszły rok i kto może liczyć na podwyżki? Informatycy to nieustająco najbardziej poszukiwani pracownicy. Ich nie dotyczy kryzys pandemii, czy ustawowe pomysły uderzające w niektóre branże. Polska jest jednym z wiodących rynków, jeżeli chodzi o „produkcję” talentów IT i programistów. Dlatego spodziewam się, że osoby z takimi umiejętnościami będą miały chyba największą łatwość znalezienia pracy. Przy czym wcześniej byli to zwykle programiści. Natomiast ostatnio obserwujemy bardzo duże zainteresowanie specjalistami od wdrożeń systemów informatycznych, a także osobami zajmującymi się bazami danych czy wizualizacją danych.

Czy istnieje i jak ocenianie Państwo współpracę ze szkołą?

Współpraca ze szkołą trwa już od kilku lat. Uczniowie odbywają w naszej firmie praktyki zawodowe. Współpraca jest korzystna dla obu stron. Młodzi ludzie może nie zawsze mają motywację do nauki zawodu, a przede wszystkim mają niewielką wiedzę o możliwościach, jakie otwiera przed nimi szkoła branżowa czy technikum. Na swoim przykładzie chcę pokazać im, że warto. Niezwykle ważne jest, aby uczeń mógł zetknąć się podczas nauki ze środowiskiem pracy, z kulturą i zasadami. Ja otrzymałem taką możliwość i dlatego też jako przedsiębiorca chcę również przygotowywać kolejnych absolwentów tak, by sprościli potrzebom rynku pracy.

