



# PRONAR- lider na rynku maszyn rolniczych, miejsce rozwoju dla technika mechanika.

O zatrudnianiu nowych pracowników rozmawialiśmy z Katarzyną Miszczuk specjalistą ds. kadr w siemiatyckim Pronarze.



## **Proszę opowiedzieć krótko o firmie.**

*PRONAR to jedna z najszybciej rozwijających się polskich firm, mająca swoją główną siedzibę w Narwi (północno-wschodnia Polska). W ciągu ponad 30 lat działalności firma zbudowała silną pozycję na wielu światowych rynkach. W ośmiu fabrykach o łącznej powierzchni produkcyjnej równej 90 boiskom piłkarskim, wytwarzane są maszyny rolnicze, recyklingowe, komunalne oraz przeznaczone do gospodarki leśnej. Przedsiębiorstwo produkuje także profile burtowe, osie i układy jezdne, przekładnie oraz koła tarczowe, elementy pneumatyki i hydrauliki siłowej, ale też wiele innych części maszyn i urządzeń. W roku 2012 firma utworzyła swoją Filię w Siemiatyczach - Zakład Produkcji Maszyn Komunalnych. Dzięki ogromnym mocom wytwórczym oraz wykwalifikowanej kadrze pracowników (firma zatrudnia blisko 2,5 tys. osób), produkty marki PRONAR są dostępne w ponad 70 krajach świata. Pronar to przedsiębiorstwo, które intensywnie i nieustannie się rozwija współpracując z ośrodkami akademickimi oraz szkołami zawodowymi, oferując różne programy praktyk. Ponadto pracownicy firmy mają możliwość nabycia wiedzy z zakresu nowych technologii, biorąc udział w wielu rozmaitych projektach rozwojowo-badawczych, pracując w środowisku międzynarodowym i wielokulturowym, co jest dużą wartością i ważnym aspektem doświadczenia zawodowego, zwłaszcza dla młodego pokolenia.*

## **Czy na rynku jest zapotrzebowanie na nowych pracowników?**

*Ze względu na dynamiczny rozwój firmy i rozbudowę Fabryki Maszyn Komunalnych w Siemiatyczach, a co za tym idzie również zwiększenie produkcji, wzrostowi*

*ulega także zapotrzebowanie na nowych, zwłaszcza wykwalifikowanych pracowników.*

## **Jacy pracownicy są najbardziej poszukiwani, jakie są wymagania wobec kandydatów?**

*Na dzień dzisiejszy chcielibyśmy zatrudnić wykwalifikowanych spawaczy, mechaników –montażystów maszyn, operatorów CNC, lakierników, a także operatorów laserów i robotów spawalniczych. Ponadto zatrudnimy konstruktorów (mechaników, hydraulików, automatyków), technologów i mistrzów produkcji oraz handlowców ze znajomością języków obcych. Od pracowników produkcyjnych, np.: mechaników wymagamy przede wszystkim podstawowej wiedzy z zakresu mechaniki i budowy maszyn oraz bardzo dobrej znajomości rysunku technicznego. Jeśli chodzi o spawaczy – mile widziane są uprawnienia spawalnicze MIG/MAG, czy TIG. Tu również wymagana jest dobra znajomość rysunku technicznego. W przypadku lakierników istotna jest znajomość procesu lakierowania oraz umiejętności i zdolności manualne związane z lakierowaniem. Na podstawie wyżej wymienionych stanowisk widać wyraźnie, że każde z nich ma swoją specyfikę i inne wymagania. Ważne jest jednak to, że jeśli ktoś chce z nami pracować, a nie posiada uprawnień, może je nabyć w trakcie pracy w firmie.*

## **Czy łatwo jest znaleźć odpowiednich pracowników?**

*Do naszej fabryki zgłasza się codziennie wiele osób, które poszukują zatrudnienia. Przyjmujemy zarówno specjalistów, którzy posiadają wiedzę techniczną popartą doświadczeniem zawodowym, jak i osoby, które dopiero stawiają swoje pierwsze kroki na rynku pracy. Chętnie*

*zatrudnimy osoby z pasją, z tzw. zacięciem technicznym, a przede wszystkim takie, które wspólnie z nami chcą się rozwijać i widzą w naszej firmie swoją przyszłość zawodową.*

## **Czy i jakie zmiany w zatrudnieniu są planowane w najbliższych latach?**

*Planowany jest zdecydowany wzrost zatrudnienia zarówno na stanowiskach produkcyjnych takich jak: ślusarze, spawacze, operatorzy CNC, operatorzy robotów spawalniczych, mechanicy frezerzy, tokarze, lakiernicy, jak również w obszarze handlu zagranicznego, logistyki, kontroli jakości i planowania produkcji. Planujemy wzrost zatrudnienia również wśród kadry technicznej – konstruktorów i technologów, elektryków automatyków itp. Już dziś jesteśmy zorientowani na nieustanny rozwój.*

*PRONAR to najszybciej rozwijająca się duża firma w województwie podlaskim – uznała redakcja „Forbes” w tegorocznej edycji rankingu „Diamenty Forbesa”. To zobowiązuje i motywuje do dalszego działania i tworzenia nowych miejsc pracy.*

## **Czy istnieje i jak oceniacie Państwo współpracę ze szkołą?**

*Ze szkołą współpracujemy od kilku lat głównie w zakresie organizacji praktyk uczniowskich. Uczniowie chętnie uczestniczą w praktykach i dodatkowych zajęciach organizowanych w ramach praktyk. Mamy nadzieję, że dalsza współpraca, która już dziś oceniamy bardzo pozytywnie, będzie się nadal rozwijać i poszerzać swój zakres. Warto również zaznaczyć, że wielu naszych pracowników obecnie zatrudnionych w fabryce w Siemiatyczach to absolwenci Waszej szkoły.*